

Vivero de Asociaciones de COEPA

Entrevistas y Perfiles Acerca de Nuestras Asociaciones

Acerca de la Asociación Provincial de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales de Alicante (AELPA).

Entrevista con D. Eduardo Corredor Soler, Presidente de AELPA/ Director del Grupo Limpiezas La Parisien.

“Tienen que llegar los tiempos en los que trabajando bien se consiga generar trabajo, en los que no todo sean favores o el servicio más económico y de menor calidad”.

- TRAYECTORIA Y LOGROS:

¿Cuándo y por qué nació AELPA?

Su fundación data de 1981 y la razón fue la misma que nos preocupa a todos los que representamos el asociacionismo empresarial. Aunar fuerzas y poner en común nuestras inquietudes por el sector que representamos trabajando en pos de su mejora continua. Poder luchar conjuntamente contra aquello que perjudica la buena labor de las empresas que se mantienen por su propia política empresarial y por ceñirse a la legalidad vigente y a las buenas maneras empresariales.

¿Cuál es el principal activo de la asociación?

Por supuesto los asociados, tanto los que representan a los empresarios de nuestro sector como aquellos socios colaboradores (proveedores) que se han querido sumar y demostrar su interés por ayudar a mejorar nuestro sector.

- MISIÓN Y VISIÓN:

¿Cuáles son sus objetivos?

Nuestros objetivos más relevantes son el reconocimiento de la importancia que tiene nuestro sector, por su gran número de trabajadores como por la cantidad de empresas que lo componen y la necesaria profesionalización de los mismos.

¿Y su vocación?

Nuestra vocación pasa por lograr mecanismos de control del intrusismo y pirateo que padecemos y un mayor respeto y apoyo de nuestras instituciones que hasta el momento parecen no tener con los empresarios que trabajan día a día en nuestra provincia y Comunidad Autónoma.

- ASOCIADOS:

¿Qué empresas forman parte de AELPA?

En principio son empresas con su razón social en Alicante aunque también las hay de fuera con una gran trayectoria e implantación en nuestra provincia. Son empresas generalmente de tamaño mediano y pequeño, aunque hay varias de gran tamaño que también comparten intereses con el resto. También hay socios colaboradores que son proveedores de maquinaria y productos que se preocupan por los problemas del sector y entienden que mejorarlo beneficia a todos.

¿Cuál es el elemento diferenciador del socio de AELPA?

Es un socio que se preocupa por las actividades de formación, que quiere estar enterado de lo que pasa en torno a su empresa y en otras de la misma actividad, quiere saber de las experiencias y opiniones de otros empresarios y a su vez compartir las suyas. De los cambios legales, de los acuerdos y de marcha de los convenios. En fin, aparte de vivir el día a día directamente de su negocio, quiere estar informado para tener otras perspectivas que redunden en el beneficio de su empresa.



- ACTIVIDAD:

Describanos ¿cómo es el día de la asociación?. ¿Y sus Herramientas de trabajo básicas?.

Nuestra asociación tiene una persona del Vivero de Asociaciones que se encarga de coordinar todos los temas, que luego bien los distintos miembros de la junta directiva como nuestra asesoría jurídica deben resolver; aunque debido a la experiencia que se va adquiriendo la mayoría son resueltos ya por la persona referida. Dudas de nuestros asociados como de otras empresas no asociadas que se les atiende en aquellos temas en los que se les pueda asesorar por lo menos una vez; ya que si quieren seguir siendo atendidos deben asociarse. Se programan los cursos de formación y se trabaja en colaboración con la Federación Valenciana_FECVAEL en aquellos temas que van surgiendo.

- PROBLEMÁTICA:

¿Qué balance haría del año 2012?.

Ha sido curioso que nuestra asociación haya crecido a lo largo de este año y que su posición económica haya mejorado. A veces la necesidad manda y la problemática que se vive en la actualidad ha hecho que muchos empresarios hayan necesitado de los servicios y consejos que ofrecemos. Sinceramente ver crecer la preocupación por nuestro sector y por los problemas que le acontecen no es lo que soñábamos, pero si nos hace hacer un balance positivo en cuanto a que nuestra labor es muy necesaria. La mayoría de las empresas deberían estar asociadas para ejercer una mayor fuerza contra los ataques que estamos recibiendo. Ataques... tanto de empresas que actúan en la ilegalidad, como de instituciones como nuestra Generalitat y muchos ayuntamientos que mantienen deudas impresionantes y vergonzantes con empresarios de nuestro sector, como de empresas que monopolizan los contratos, como ocurre en el ayuntamiento de nuestra ciudad y en otras importantes ciudades de nuestra provincia.

¿Dónde están las oportunidades para las empresas de su sector en nuestra provincia/comunidad?.

Están en que nuestros gobiernos realicen una política más justa y más repartida con los que tributamos en nuestro territorio. Será muy difícil nuestra supervivencia sino hay un mayor reparto del trabajo. Es imprescindible una mayor concienciación y adaptación a los tiempos y a las normativas europeas que obligan a las buenas prácticas empresariales y a la legalización de nuestras actividades en cuanto a política medioambiental, de prevención y a la profesionalización. Tienen que llegar los tiempos en los que trabajando "bien" se consiga generar trabajo, en los que no todo sean favores o el servicio más económico y de menor calidad. Las pequeñas y medianas empresas damos un trato personalizado y especializado, cuidando todas y cada una de las necesidades de nuestros clientes. También hay que normalizar los procesos de contratación y regularizar los precios de los servicios. No llegaremos a ningún sitio si muchas empresas piratas (grandes y pequeñas) encuentran en la explotación ilegal de sus trabajadores la rentabilidad de los servicios.

- PROYECTOS EN MARCHA:

¿Qué proyectos destacaría dentro de la labor que actualmente desarrolla la asociación?.

En principio nuestra política de concienciación y captación de socios nuevos. Cuantas más empresas se unan mayor influencia y reconocimiento tendremos; al fin y al cabo pedimos lo que se nos debe reconocer. Y la formación como parte importante de la profesionalización y modernización del sector.

En la actualidad, ¿Cuáles van a ser las principales líneas de actuación de la asociación que preside a planes de futuro a corto y medio plazo?

No dejar que la disminución de subvenciones bloquee nuestra política formativa y encontrar cauces añadidos para que las empresas puedan seguir formando a sus trabajadores. Fomentar los cursos tanto de Carnet Profesional de Limpieza (CPL) como de Certificados de Profesionalidad para aquellos que lleven poco tiempo en el sector o que quieran comenzar a trabajar en él. Contactar con nuestros representantes empresariales y políticos para que se nos escuche e informar del sector y de aquellas cosas que nos están

perjudicando y que se deberían mejorar. Y siempre elegir los caminos de mejora continua para nuestras empresas asociadas, atendiendo todas sus necesidades que estén a nuestro alcance.

- EXPERIENCIA EN EL VIVERO DE ASOCIACIONES:

¿Qué balance hace de su estancia en el Vivero de Asociaciones de COEPA? Realmente fue un cambio que facilitó mucho la gestión de la asociación, era muy difícil que los empresarios que formábamos la junta directiva pudiésemos llevar el día a día de AELPA y la coyuntura económica de la asociación no hacía viable ni la contratación de alguien que trabajase ni el alquiler de un local como sede. Y actualmente la persona que trabaja para nosotros del vivero es un pilar importantísimo en la gestión, seguimiento y funcionamiento de nuestra asociación.

¿Y acerca de su pertenencia a COEPA? Realmente el trato de los directivos de Coepa (Dirección del Vivero, Secretaría General) resulta excelente y muy cercano. Y en cuanto a la Presidencia de COEPA creemos que hace falta una mayor comunicación con asociaciones como la nuestra; echamos de menos algún contacto con la persona que nos representa. Todavía no hemos tenido oportunidad de conocer a ninguno de los dos últimos presidentes de COEPA. Aunque lo mismo contribuimos a esta situación nosotros con nuestra actitud discreta y al mantenernos un poco al margen y no asistir a muchos eventos. Es una asignatura pendiente también por nuestra parte.

- FUTURO:

Un deseo para este 2013... Que empiece a remitir esta crisis. Ya dura demasiado y la resistencia va llegando a su límite. Que se acabe con la corrupción política y así nuestro dinero será mejor invertido en tecnología, investigación y nuevas empresas que generen trabajo y servicios de calidad.

Tres palabras que reflejen la identidad y “saber hacer” de AELPA. Compañerismo, Colaboración y Profesionalización.

- GALERÍA DE IMÁGENES:

